



**PRÉFET
DE L'AUBE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'ANTI DICTIONNAIRE

DES IDÉES REÇUES
SUR L'INSERTION



**L'INSERTION PROFESSIONNELLE NE CONCERNE QUE
LES ANCIEN(NE)S DÉTENU(E)S**

L'insertion professionnelle est la remise en contact de l'ensemble de la population éloignée de l'emploi avec le monde du travail: les demandeurs d'emploi de longue durée, les bénéficiaires du RSA, les jeunes, les séniors, les ex-détenus, les personnes en situation de handicap,...

**LES PERSONNES QUI NE
BOSSENT PAS, C'EST QU'ELLES
N'EN ONT PAS ENVIE. ELLES
PRÉFÈRENT PROFITER DU
SYSTÈME.**

Le rôle des Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) est d'accompagner des demandeurs(euses) d'emploi de longue durée. Leur constat est clair: s'il existe bien, comme partout, quelques personnes préférant "profiter" des aides allouées, elles ne représentent qu'une minorité du public qui est rencontré au quotidien. Pour l'immense majorité, il s'agit de personnes qui souhaitent travailler et s'en sortir, mais pour qui le manque de qualification, de réseau, de mobilité, de maîtrise du français,... sont autant d'obstacles à surmonter avant de pouvoir trouver le chemin de l'emploi.

QUAND ON VEUT TRAVAILLER, ON PEUT / IL Y A PLEIN D'OFFRES D'EMPLOI À POURVOIR.

Les sites d'offres d'emploi ne désemplassent pas, c'est vrai.

Beaucoup de secteurs d'activités peinent à recruter, c'est également vrai.

Mais parmi les offres non pourvues on trouve généralement soit:

- un fossé entre les compétences demandés par les entreprises et la qualification des demandeurs d'emploi
- Une répartition inégale des offres au niveau géographique
- Des conditions salariales et/ou de travail peu attractives
- Des contrats de courte durée ou à temps partiel qu'il faudrait cumuler.

La volonté des demandeurs d'emploi ne suffit donc malheureusement pas toujours à faire aboutir leur recherche d'emploi.

DANS LES STRUCTURES DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE), IL YA DES MÉTIERS POUR LES HOMMES ET DES MÉTIERS POUR LES FEMMES

Les métiers proposés par les Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) sont ouverts aux femmes comme aux hommes, quelque soit le secteur d'activité.

Les SIAE œuvrent à la mixité professionnelle et à la casse des stéréotypes de genre et sur le travail des femmes.

LES ENTREPRISES D'INSERTION (EI) SONT TROP AIDÉES, CE NE SONT PAS DE VRAIES ENTREPRISES.

Les EI réalisent près de 80 % de leur chiffre d'affaires par la commercialisation de leurs produits. Elles perçoivent une aide aux postes d'insertion, qui

finance l'encadrement et l'accompagnement social de personnes en insertion et compense leur moindre productivité. Par ailleurs, les EI paient les mêmes impôts et charges que toute entreprise. Elles emploient leurs salariés en insertion sous CDD, un contrat de travail de droit commun qui n'est pas exonéré de charges et dont la seule particularité est d'être renouvelable deux fois et extensible à 24 mois.

LES STRUCTURES DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) ET LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION (GEIQ) FONT DE LA CONCURRENCE DÉLOYALE AUX ENTREPRISES CLASSIQUES.

Les SIAE commercialisent des biens et des services tout en respectant les règles du marché qui s'appliquent à toutes entreprises: le prix, la qualité du service, la satisfaction du client, les délais...

Elles répondent à ces exigences avec des salariés qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi.

De plus les EI ainsi que d'autres SIAE, sont soumises au même régime fiscal que les sociétés commerciales (TVA, charges, impôts sur les bénéfices...)

LES ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES (AI) SONT DES AGENCES D'INTÉRIMS EN FAIT?!

La mission principale d'une AI est l'insertion professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi.

Au delà de fournir des missions de travail à ses bénéficiaires, l'AI les accompagne vers un retour à l'emploi pérenne et une insertion sociale plus globale, à travers des formations adaptées et un suivi personnalisé.

UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP COÛTE CHER CAR IL VA FALLOIR AMÉNAGER SON POSTE DE TRAVAIL

D'après l'AGEFIPH, seuls 15% des embauches de personnes en situation de handicap nécessitent un aménagement de poste de travail.

Bien souvent, il suffit d'un aménagement simple comme la mise à disposition d'un fauteuil ergonomique.

Inutile de casser les murs à chaque fois!

UNE ENTREPRISE D'INSERTION (EI) VEND DES PRODUITS ET DES SERVICES DE MOINS BONNE QUALITÉ ET MOINS CHERS QU'UNE ENTREPRISE TRADITIONNELLE.

L'entreprise d'insertion est une entreprise comme les autres, située de pleinement dans le secteur concurrentiel, qui vend ses produits et services au prix du marché. Elle est donc au moins aussi professionnelle que ses concurrents et ses prestations sont aussi bonne qualité que les leurs.

LES ACTIVITÉS DES STRUCTURES DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) ET DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION (GEIQ) NE SONT PAS EN ADÉQUATION AVEC LES BESOINS DES ENTREPRISES.

Les SIAE exercent leur activité sur le marché normal et elles doivent, comme toutes les entreprises, s'adapter au marché ou disparaître. Une coopération plus étroite avec les entreprises classiques peut faciliter cette adaptation. Quant aux GEIQ, ils sont constitués par des entreprises classiques qui font en sorte de résoudre par l'insertion leurs difficultés de recrutement. Ils sont donc, par définition, adaptés à leurs « clients ».

EN TRAVAILLANT AVEC LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION (GEIQ), ON EST DANS L'OBLIGATION DE RECRUTER À LA SORTIE.

Chaque année, près de 70 % des salariés des GEIQ sortent vers l'emploi. Ces salariés, qui ont obtenu des éléments de qualification validés, sont la plupart du temps fidèles et motivés. En outre, si l'entreprise n'est pas obligée de recruter les salariés qu'elle a accueillis, une entreprise n'adhère à un GEIQ que si elle souhaite recruter.

LES STRUCTURES DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) NE SONT QUE DANS LE BTP ET LES ESPACES VERTS !

Traditionnellement les SIAE étaient effectivement fortement positionnées sur ces deux secteurs d'activités, leurs domaines d'intervention ont depuis évolué et sont aujourd'hui nombreux et variés: gestion des déchets, numérique, logistique, ...

LE TRAVAIL SERA DE MOINS BONNE QUALITÉ SI ON FAIT APPEL À UNE STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) !

Les SIAE s'appuient sur des encadrants techniques qui sont des professionnel(le)s compétent(e)s qui forment les salarié(e)s en insertion et sont les garant(e)s de leur progression techniques et de la satisfaction client.

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE C'EST DU BÉNÉVOLAT !

Les salarié(e)s des SIAE bénéficient d'une rémunération au moins égale au SMIC

LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT DANS LES STRUCTURES DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) ET LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION (GEIQ) NE SONT PAS EMPLOYABLES.

Ces structures s'adressent à des personnes sans emploi durablement exclues du marché du travail qui rencontrent des difficultés sociales et/ou professionnelles. La principale mission de ces structures est d'augmenter l'employabilité de leurs publics par l'apprentissage de savoir-être, mais aussi de savoir-faire. Si certaines personnes ne sont pas immédiatement autonomes, elles le deviennent.

IL N'Y A PAS BESOIN DE DÉVELOPPER DU BUSINESS AVEC LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE), ELLES SONT SUBVENTIONNÉES PAR L'ÉTAT !

LES ENTREPRISES NE S'INTÉRESSENT À L'INSERTION QUE POUR SE DONNER BONNE CONSCIENCE!

Aujourd'hui, la RSE n'est plus seulement une affaire de communication et de reporting extra-financier. De plus en plus, les entreprises sont attendues par leurs salariés, leurs clients et leurs parties prenantes sur les grands enjeux sociétaux.

Le RSE n'est pas l'apanage exclusif des grands groupes. Les TPE et PME sont également concernées et s'impliquent de plus en plus dans les actions sociales.

Les subventions publiques prennent en charge une partie des dépenses liées à l'accompagnement des salarié(e)s, le reste du budget étant généré par l'activité des structures.

**UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP RÉSISTE
MOINS BIEN À LA PRESSION QUE LES AUTRES**

En fait, elle résiste ni mieux ni moins bien à la pressions que les autres.

Comme toute personne, elle est tributaire de l'ambiance de travail et de la manière de manager de leur supérieur.

En outre, certaines personnes en situation de handicap ont fait preuve d'une grande énergie et ténacité dans leurs parcours professionnel et personnel afin de relever des défis et franchir des difficultés.

**LES ENTREPRISES
NE SAVENT NI ACCUEILLIR NI
ACCOMPAGNER
LE PUBLIC EN INSERTION.**

Dans la majorité des cas, les personnes issues de parcours d'insertion n'ont pas besoin d'un accompagnement spécifique, mais, comme tout salarié, d'un accueil favorisant leur intégration dans l'entreprise.

Pour la minorité des publics nécessitant un accompagnement supplémentaire après leur sortie, il existe, pour l'entreprise classique qui les recrute, des dispositifs d'accueil non coûteux favorisant leur intégration, comme par exemple le contrat passerelle, le tutorat.

DDETSPP de l'Aube
2 rue Fernand Giroux, CS 70368
10000 Troyes
Tél: 03.25.71.83.00
Mail: ddetspp-direction@aube.gouv.fr